

02. juli 2013

J.nr.: 2012-44-4171-01398/SUWO

Cirkulære om

**Organisationsaftale for tilsynsfunktionærer ved
eksportautoriserede slagterier mv.**

§ 1. Dækningsområde	3
§ 2. Ansættelse	3
§ 3. Løn mv.	3
Basislønningerne udgør:	3
§ 4. Lønanciennitet.....	4
§ 5. Kvalifikations- og funktionstillæg mv.	4
§ 6. Pension.....	5
§ 7. Arbejdstid.....	5
§ 8. Forhandling og indgåelse af aftaler mv.	7
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse	6

§ 1. Dækningsområde

Stk. 1. Organisationsaftalen omfatter tilsynsfunktionærer i staten, der er ansat ved eksportautoriserede slagterier, fjerkræslagterier samt eksportautoriserede kød- og kødvarevirksomheder, frysehuse og lignende.

Stk. 2. Organisationsaftalen kan også finde anvendelse, hvor tilsynsfunktionærer af Fødevarestyrelsen ansættes til tilsyns- og kontrolopgaver uden for slagterier og kødvirksomheder.

Stk. 3. Organisationsaftale supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Offentligt Ansattes Organisationer – Det Statslige Område. (OAO-S-fællesoverenskomst)

§ 2. Ansættelse

Stk. 1. Der skal søges ansat tilsynsfunktionærer, (tidligere defineret som enten tilsynstekniker eller tilsynsassistent), der har gennemgået uddannelse til tilsynstekniker.

Bemærkninger:

Er uddannelse til tilsynstekniker ikke gennemgået søges den gennemgået i begyndelsen af ansættelsen.

Stk. 2. I tilfælde af deltidsansættelse skal den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid mindst udgøre 8 timer.

Stk. 3. Ved ændring af aftale/normtiden for deltidsansatte, skal der gives et varsel på 3 måneder, hvis der ikke aftales andet med medarbejderen.

Stk. 4. Tilsynsfunktionærer kan ansættes på timeløn i overensstemmelse med fællesoverenskomstens bestemmelser. Timelønnede er ikke omfattet af pensionsordningen.

Stk. 5. Tilsynsfunktionærer kan for begrænsede perioder ansættes som vikar og aflønnes med timeløn.

§ 3. Løn mv.

Stk. 1. Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Alle beløb er angivet i årligt grundbeløb niveau 31. marts 2012.

Basislønningerne udgør:

Første og andet år kr. 263.639 pr. år

Tredje og følgende år kr. 267.571 pr. år

Reguleres med sædvanlig procentregulering og kan suppleres med en tillægsdel, jf. stk. 3.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Tillæg

Stk. 4. Til tilsynsfunktionærer, der har gennemført uddannelsen som tilsynstekniker, ydes et pensionsgivende teknikertillæg på 3.101,00 kr. pr. måned/37.212,00 kr. pr. år. Tillægget indgår ikke i beregningen af overarbejdsbetaling.

Timelønnede

Stk. 5. Ved ansættelse på timeløn udgør timelønnen 204,93 kr.

Stk. 6. Timelønnede er omfattet af den til enhver tid gældende ferieaftale.

Stk. 7. Timelønnede er ikke omfattet af pensionsordningen.

§ 4. Lønanciennitet

Stk. 1. Ved genansættelse som tilsynsfunktionær kan medregnes anciennitet optjent inden for de seneste 6 år som tilsynsfunktionær.

§ 5. Kvalifikations- og funktionstillæg mv.

Stk. 1. Der henvises til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

Stk. 2. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varestages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdstidsbestemte tillæg, der ydes for de timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres. Der vil være mulighed for at yde funktionstillæg for varetagelse af 2. og 3. skift, når forholdene i øvrigt taler for det.

Stk. 3. Det kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv. dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 4. Funktions- og kvalifikationstillæg kan aftales i form af varige eller tidsbegrænsede tillæg. Tillæggene angives i grundbeløb 31. marts 2012.

Stk. 5. Der kan herudover lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 6. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinjer, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

§ 6. Pension

Stk. 1. Fællesoverenskomstens bestemmelser om pension fraviges helt, dog gælder cirkulære nr. 9627 af 05/08/2009 om aftale om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv. (ydelsessammensætning, tilbagekøb og overflytning i forbindelse med jobskifte).

Stk. 2. Fødevarestyrelsen indbetaler de ansattes og ansættelsesmyndighedens pensionsbidrag til pensionsordningen for tilsynsfunktionærer v/NORDEA liv og pension.

Stk. 3. For ansatte, der

- er fyldt 25 år og
- har mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år og

indbetales et samlet pensionsbidrag på 12 pct. af de pensionsgivende løndele. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag.

Stk. 4. For ansatte,

- der er fyldt 20 år, og
- har været ansat i det offentlige i 9 måneder

indbetales et samlet pensionsbidrag på 7,28 pct. af de pensionsgivende løndele. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. De pågældende overgår til pensionsbidrag efter stk. 2, når de opfylder de heri fastsatte betingelser.

Stk. 5. Der indbetales pensionsbidrag af deltidsansattes betaling for tjeneste ud over den nedsatte arbejdstidsnorm, men inden for den fuldtidsnorm, der måtte være fastsat i den pågældende organisationsaftale.

Stk. 6. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke ingen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen. Den etablerede overgangsordning for ydelse af supplementunderstøttelse omfattes ikke af denne bestemmelse.

Stk. 7. De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om indbetaling af pensionsbidrag af faste tillæg til stillingsgrupper.

Stk. 8. De ansatte er omfattet af pensionsordning udbetales alene lønnen minus eget bidrag.

§ 7. Arbejdstid (arbejdsplan, overarbejde og skiftehold)

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten med den i stk. 2 nævnte tilføjelse.

Stk. 2. De ansatte har ret til betalt spisepause.

Stk. 3. Skiftehold.

På virksomheder, der arbejder på skift, arbejder tilsynsfunktionæren ligeledes på skift.

Der skal gives et varsel på mindst 8 uger:

1. ved overgang til holddriftsarbejde,
2. ved forskydning af skifteholdstjenestens placering
3. ved ændring af skifteholdstjenestens placering.

Stk. 4. Hvis varslet efter stk. 3 ikke overholdes, honoreres for de ændrede timer, der arbejdes i varslingsperioden, efter overenskomstens regler om overarbejde.

Stk. 5. Bestemmelserne i § 6, stk. 3 og 4 omfatter kun overgang til 2. og 3. skift i ugens første 5 dage.

Stk. 6. De efterfølgende stk. 7- stk.9 er hensigtserklæringer fra Fødevarestyrelsens side, der ikke kan gøres til genstand for fagretlig prøvelse:

Stk. 7. På slagterierne udarbejder afdelingsdyrlægen efter drøftelse med tillidsrepræsentant/talsmand en arbejdsplan, der angiver tilsynsfunktionærens arbejdstidsfordeling for den kommende kalendermåned. Der tilstræbes en hensigtsmæssig fordeling af arbejdstiden over ugens 5 arbejdsdage. Den daglige arbejdstid skal lægges samlet – kun afbrudt af sædvanlige pauser. Pauser – forårsaget af uregelmæssigheder i slagteriets drift – henregnes til arbejdstiden.

Der bør foreligge en arbejdsplan for de kommende 2 uger senest fredag kl. 12.00. Arbejdet skal søges tilrettelagt således, at overarbejde og lange arbejdsdage undgås.

Stk. 8. Overarbejde

En tilsynsfunktionær på slagteri kan undtagelsesvist i konkrete tilfælde af personlige grunde fritages for at deltage i arbejde ud over den udmeldte arbejdstid.

Stk. 9. Skiftehold

Ved skiftehold er det ikke hensigten, at der etableres faste aften- eller natskift.

Ved skifteholdsarbejde bør der ske skrift mellem holdene hver mandag, med mindre andet aftales lokalt.

§ 8. Forhandling og indgåelse af aftaler mv.

Stk. 1. Der henvises til rammeaftale mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne om nye lønsystemer.

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

Stk. 2. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 3. Kan der ved en lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende organisation. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem aftalens parter. Forhandlingerne afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, med mindre andet aftales.

Stk. 5. Hvis der herefter ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 6. Brud på og fortolkningen af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

Stk. 7 Lokale aftaler om funktionstillæg og kvalifikationstillæg kan opsiges i overensstemmelse med reglerne i den enkelte aftale eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2013 og kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2016.

Stk. 2. Samtidig ophæves organisationsaftale af 9. marts 2011 for tilsynsfunktionærer ved eksportautoriserede slagterier mv.

Stk. 3. Der tages såvel økonomisk som indholdsmæssigt forbehold for resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg, samt forbehold for Finansministeriets endelige godkendelse af forhandlingsresultatet.

København, den

Serviceforbundet

Fødevarestyrelsen



